

	MANUALE DI RESPONSABILITÀ SOCIALE SA8000:2008	12/09/11
		Rev 0

POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE

APPIA ENERGY, nel rispetto della propria missione aziendale, manifesta la volontà di perseguire lo sviluppo dei valori di responsabilità sociale in accordo alla normativa internazionale SA 8000:2008 (Social Accountability).

La Direzione si impegna a garantire che tutte le attività dell'organizzazione vengano svolte nel rispetto:

- Dei requisiti della norma SA8000;
- Delle leggi nazionali vigenti ed applicabili al proprio settore di attività;
- Alle disposizioni contenute nelle convenzioni ILO (International Labour Organization) e agli 8 standard stabiliti dall'ONU in materia di Responsabilità Sociale.

Al fine di migliorare il proprio rapporto con tutti gli interlocutori della Società, APPIA ENERGY, desidera che i principi della norma siano compresi, oltre che dall'Azienda stessa, da tutti i fornitori/subfornitori e appaltatori/subappaltatori coinvolte nelle proprie attività.

Obiettivi di tale volontà espressa sono di:

- Generare maggiore fiducia da parte delle parti interessate e delle organizzazioni sociali, dimostrando il rispetto dei principi etici e sociali;
- Migliorare i rapporti con le istituzioni facilitando le relazioni con gli enti deputati al controllo di specifici adempimenti (previdenza, assistenza, controllo della sicurezza);
- Migliorare il clima aziendale tramite maggiore coinvolgimento dei lavoratori nel raggiungimento degli obiettivi di miglioramento delle condizioni di lavoro;
- Considerare i propri fornitori come partner, non solo per l'erogazione dei beni/servizi ma anche per quanto riguarda l'adozione di comportamenti etici.

L'Azienda si impegna al rispetto dei principi previsti dalla responsabilità sociale e nello svolgimento delle proprie attività richiede ai propri dipendenti / collaboratori / fornitori / subappaltatori di rispettare i requisiti normativi in materia di:

- **Lavoro infantile e minorile:** non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro minorile;
- **Lavoro obbligato:** non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro obbligato.
- **Salute e sicurezza:** garantire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre;
- **Libertà di associazione:** Rispettare il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati.
- **Discriminazioni:** non attuare discriminazioni di qualsiasi natura.
- **Pratiche disciplinari:** non ammettere l'uso di punizioni fisiche, coercizioni fisiche e/o mentali, violenza verbale e fisica;
- **Orario di lavoro:** Lavorare nel rispetto delle leggi e del Contratto Nazionale del lavoro applicato.
- **Retribuzione:** garantire una retribuzione adeguata alle competenze del proprio personale

La Direzione si impegna, per il miglioramento continuo delle performance del Sistema e per la

	MANUALE DI RESPONSABILITÀ SOCIALE SA8000:2008	12/09/11
		Rev 0

soddisfazione puntuale dei requisiti della norma, a stabilire e definire nuovi obiettivi per la Responsabilità Sociale misurabili e quantificabili.

In tale ottica Appia Energy favorisce l'attuazione del sistema attraverso attività di comunicazione, formazione e sensibilizzazione sui temi della Responsabilità Sociale e coinvolge tutto il personale e le altre parti interessate nella ideazione e concretizzazione di proposte di miglioramento.

La portata di questi obiettivi, richiede il massimo supporto da parte della Direzione, ma anche il coinvolgimento e la fattiva collaborazione di tutte le parti interessate affinché tali principi siano effettivamente rispettati.

Appia Energy, assicura inoltre la massima disponibilità nel soddisfare le aspettative e le esigenze del proprio personale e ad un dialogo aperto e costruttivo.

La presente politica è disponibile a tutte le parti interessate.

Massafra, 12 settembre 2011

LA DIREZIONE